

North Bay Jobs with Justice ♦ Ficha Técnica: Salario Mínimo ♦ January 2019

¡Todos los residentes del Condado de Sonoma que trabajan arduamente y siguen las reglas se merecen cobrar un salario digno!

El salario mínimo del estado de California para el año 2019 es de \$12 por hora. (Para los grandes empleadores*) Consideramos que este salario mínimo no es justo con los trabajadores y las trabajadoras que los cobran, dado que con estos sueldos no pueden subsistir en relación al alto costo de vida del Condado de Sonoma, especialmente el gasto en alquiler de vivienda y otros costos relacionados.*

En California las ciudades pueden establecer su propio salario mínimo, siendo aún más alto que el que por ley rige en el estado. La organización “North Bay Jobs with Justice” propone un salario mínimo de \$15/hora en las ciudades de Sonoma, Sebastopol, Santa Rosa, Petaluma, Cotati y Novato para el año 2020, beneficiando con aumentos de sueldos a más 52,000 trabajadores que verían sus ingresos subir unos \$2900 por año.(1)

¿Por qué subir el salario mínimo ahora?

➤ En el período 1979-2016, los sueldos del 10% de los trabajadores que más ganan obtuvieron un aumento 26% ajustado por la inflación, pero éstos se mantuvieron sin cambios para el 60% de los trabajadores con menos ingresos y se redujeron en un 11% para el 20% de los trabajadores con menos ingresos.(2)

➤ Se estima que en 2017 una familia del Condado de Sonoma compuesta de dos adultos y dos niños necesitaba ganar \$23/hora en empleos a tiempo completo (ambos trabajadores) para ganar un salario de vida digno o para ser considerado autosuficiente verdaderamente. Sin embargo, más de la mitad de los nuevos empleos creados en el condado entre 2014 y 2024 pagarán menos de un salario digno.(3)

➤ Entre los años 2000 y 2016, los alquileres medios de viviendas en el condado de Sonoma aumentaron un 25%, mientras que los ingresos anuales medios de los inquilinos aumentaron sólo un 9%.(4)

➤ La edad media de los trabajadores que recibirán un aumento salarial es de 33 años y, en promedio, los trabajadores afectados contribuyen con más de la mitad de los ingresos de sus familias. El 50% de todas las trabajadoras, el 27 por ciento de los trabajadores blancos, el 51 por ciento de los trabajadores latinos y el

46 por ciento de los trabajadores inmigrantes recibirán aumentos salariales.(5)

Suba en el salario mínimo: ¿cómo se beneficiará la comunidad?

➤ Un aumento en el salario mínimo genera un estímulo económico porque los trabajadores con bajos ingresos gastarán el aumento salarial en necesidades básicas a nivel local.

➤ Un aumento del salario mínimo reducirá la tasa de pobreza y hará que los trabajadores afectados dependan menos de los subsidios públicos como “Food Stamps” (ayuda alimentaria) y Medicaid (cobertura médica).

➤ Un aumento del salario mínimo hará que las viviendas sean más asequibles para estos trabajadores, compensando el aumento de las rentas.(6)



En 1966, el Dr. Martin Luther King dijo: “todos los estadounidense se merecen cobrar un salario que permita tener una vida digna”

Para contactar a la organización “North Bay Jobs with Justice” escriba un correo electrónico a northbayjwj@gmail.com o llame al teléfono [707-293-2863](tel:707-293-2863). Para más información por favor visite <http://www.northbayjobswithjustice.org>

*El salario mínimo para el año 2019 en el estado de California es de \$11.00 por hora para empleadores con 25 o menos empleados y de \$12.00 por hora para empleadores con 26 o más empleados. El salario mínimo en California subirá incrementalmente hasta llegar a \$15/hora en el año 2023 para luego aumentar luego aumentar anualmente según la suba del costo de vida (COLA, sus siglas en inglés).

California Department of Industrial Relations –
Minimum Wage
https://www.dir.ca.gov/dlse/faq_minimumwage.htm

Notas al pie de página

(1) Ken Jacobs and Ian Perry – *\$15 Minimum Wage in California: Who Would Be Affected by the Proposal to Raise California’s Minimum Wage?* UCB Labor Center March 2016
<http://laborcenter.berkeley.edu/15-minimum-wage-in-california/>

Ian Perry, Garrett Strain, and Ken Jacobs – *Estimated Impact of a Proposed Minimum Wage Law for the North Bay*, UCB Labor Center October 2018
<http://laborcenter.berkeley.edu/north-bay-minimum-wage/>

(2) Jesus Guzman – *The State of Working Sonoma County* November 2018
<http://northbayjobswithjustice.org/reports.php>

(3) Sara Kimberlin and Amy Rose – *Making Ends Meet: How Much Does It Cost to Support A Family in California?* CBPP December 2017
<https://calbudgetcenter.org/resources/making-ends-meet-much-cost-support-family-california/>

Jesus Guzman – *The State of Working Sonoma County* November 2018
<http://northbayjobswithjustice.org/reports.php>

(4) Jesus Guzman – *The State of Working Sonoma County* November 2018
<http://northbayjobswithjustice.org/reports.php>

(5) Ken Jacobs and Ian Perry – *\$15 Minimum Wage in California: Who Would Be Affected by the Proposal to Raise California’s Minimum Wage?* UCB Labor Center March 2016

(6) Daniel Aronson, Summit Agarwal, and Eric French – *The Spending and Debt Response to Minimum Wage Hikes*, March 2009 <http://faculty.chicagobooth.edu/erik.hurst/teaching/minwagecons160.pdf>

Annette Bernhardt, Ian Perry, Lindsay Cattell - *Low Wage Work in California: 2014 Chart Book*
<http://laborcenter.berkeley.edu/pdf/2014/chartbook.pdf>

